

## Evaluation und Dokumentation von 4-tägigen Berufsklima-Workcamps im Bereich der Beruflichen Bildung für Nachhaltige Entwicklung (BBNE) (m/w/d)

als Honorarkraft  
(4 x 4 Tage/Jahr)

Die vom Europäischen Sozialfonds geförderten Berufsklima-Workcamps der Deutschen KlimaStiftung geben Orientierung zu den Anforderungen in einer grüner werdenden Berufswelt. Sie richten sich an Schüler\*innen, Auszubildende oder Student\*innen zwischen 16-25 Jahren, die Interesse an sinnvollen, nachhaltigen „grünen“ Berufen haben. Mehr Klimaschutz und Nachhaltigkeit in Berufen, das ist das Ziel dieser praxisorientierten 4-tägigen Workcamps im Klimahaus® Bremerhaven, die von Fachleuten evaluiert und dokumentiert werden sollen.

Hierfür suchen wir eine Honorarkraft, die in einem hochmotivierten Team und mit überdurchschnittlicher Vergütung am Erfolg dieses Projektes mitwirkt.

### Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Eigenständige evaluatorische und dokumentarische Vor- und Nachbereitung sowie Begleitung von vier jährlichen Workcamps (täglich von 9-19 Uhr, ggf. mit Übernachtung) im Sinne einer Bildung für Nachhaltige Entwicklung innerhalb eines engagierten Mitarbeiter\*innen-Teams
- Evaluation: Erstellen von standardisierten, offenen und halboffenen Fragebögen zur systematischen Abfrage von Teilnehmenden-Feedback, Hintergründen und Erwartungen inkl. O-Tönen
- Zusammenfassung der Ergebnisse und Formulierung von Handlungsempfehlung (u.a. Kriterienkataloge und Checklisten, Konzept zur Selbstevaluation)
- Dokumentation: Ausführliche begleitende Verschriftlichung der Workcampinhalte und -ergebnisse inkl. Foto-/Videodokumentation als Handreichung
- Sicheres und zuverlässiges Arbeiten und Handling im Team und mit Bildungspartner\*innen und Dienstleister\*innen

### Ihr Profil:

- Qualifikationen im Bereich der empirischen Sozialforschung (z.B. Soziologie, Geographie, Ethnologie)
- Kenntnisse von Methoden der Selbstbewertung (z.B. nach EFQM, KTQ) von Vorteil
- Eigenverantwortliche, systematische und wissenschaftlich fundierte Arbeitsweise
- Erfahrung im Umgang mit Jugendlichen und jungen Erwachsenen zwischen 16-25 Jahren
- Flexibilität und Gelassenheit auch in herausfordernden Situationen
- Eine klischeefreie und diversitätsfördernde Herangehensweise, basierend auf Gleichberechtigung der Geschlechter, Chancengleichheit und ökologischer Nachhaltigkeit

Fühlen Sie sich angesprochen? Dann freuen wir uns auf Ihre **vollständigen und aussagekräftigen** Bewerbungsunterlagen inklusive Foto an: [berufsklima@deutsche-klimastiftung.de](mailto:berufsklima@deutsche-klimastiftung.de).

Das Projekt „Berufsklima-Workcamps – ein Orientierungsangebot für BerufsanfängerInnen zu grünen Schlüsselkompetenzen“ wird im Rahmen des ESF-Bundesprogramms „Berufsbildung für nachhaltige Entwicklung befördern. Über grüne Schlüsselkompetenzen zu klima- und ressourcenschonendem Handeln im Beruf (BBNE)“ durch das Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und nukleare Sicherheit (BMU) und den Europäischen Sozialfonds gefördert.